



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, सितम्बर 23—सितम्बर 29, 2018, शनिवार/आश्विन 1—आश्विन 7, 1940

No. 22] NEW DELHI, SEPTEMBER 23—SEPTEMBER 29, 2018, SATURDAY/ASVINA 1—ASVINA 7, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2018

का.नि.आ. 79.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, सेना आर्डनेंस कोर, सिविलियन स्टाफ आफिसर (आर्डनेंस) (प्रशासन), समूह 'क' पद भर्ती, नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना आर्डनेंस कोर, सिविलियन स्टाफ आफिसर (आर्डनेंस) (प्रशासन), समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, सेना आर्डनेंस कोर, सिविलियन स्टाफ आफिसर (आर्डनेंस) (प्रशासन), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2011 में,—

(1) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट हैं।”

(2) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -11 (67700-208700 रु.)”;

(ख) स्तंभ (11) में, “वेतन बैंड—2 (9300—34800 रु.)+ ग्रेड वेतन 4600 रु.”; शब्दों, कोष्ठकों और अंकों के स्थान पर, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 7 (44900-142400 रु.)”;

विश्वजीत गुहा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, — भाग II, खंड 4 में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 60, तारीख 20 जुलाई 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st August, 2018

S.R.O. 79.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officer (Ordnance (Administration) Group ‘A’ Post Recruitment, 2011 namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officer (Ordnance) (Administration) Group ‘A’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officer (Ordnance) (Administration) Group ‘A’ Post Recruitment Rules, 2011,—

(1) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—

“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix attached thereto,—shall be specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.”;

(2) in the Schedule,—

(a) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in Pay Matrix
(4)
Level-11 (Rs. 67700-2,08,700)”;

- (b) in Column (11), for the words, and figures and letters “Pay Band-2, Rs. 9300-34800 +Grade Pay Rs. 4600”, the words, figures, brackets and letters “level-7 (Rs. 44900-142400) in the pay matrix” shall be substituted.

[F. No. PC-A/23821/RRs-CSO(A)/OS-8D/273/RR/18/D(Apptts)]

BISWAJIT GUHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 2018

का.नि.आ. 80.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयुध निर्माणी बोर्ड (समूह 'ग' अनुसचिवीय पदों) भर्ती नियम, 1991 को जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी 'ग' और आशुलिपिक श्रेणी 'घ' डी के पद से हैं को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया हो या करने से लोप किया गया है आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय (जिनमें आयुध उपस्कर निर्माणियां समूह, कानपुर, कवचित वाहन मुख्यालय, अवाडी, आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय, नई दिल्ली कार्यालय, नई दिल्ली और सुरक्षा नियंत्रक, आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय, कोलकाता शामिल हैं) में आशुलिपिक और वैयक्तिक सहायक पदों की भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय वैयक्तिक सहायक समूह 'ख' (अराजपत्रित पद) और आशुलिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे जो इन नियमों के लिए अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निर्हरता.**—वे व्यक्ति:—
(क) जिसने, ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित

जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
1. वैयक्तिक सहायक	47* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद
(4)	(5)
स्तर-6 (35400-112400/ रु.)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(6)	(7)	(8)
30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा निर्धारित होगी।	आवश्यक योग्यता: i. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष ii. दक्षता परीक्षण मानक: श्रुतलेख: 100 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट लिप्यांतरण 40 मिनट (अंग्रेजी) 55 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर) टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, जिसके कारण को लेखबद्ध करना होगा। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)	लागू नहीं होता

	कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित, अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। जिसके कारणों को लेखाबद्ध करना होगा।	
--	--	--

परिविक्षा अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
दो वर्ष	i. प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत जिसके नहीं होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा किया जाना। ii. सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)
<p>प्रोन्नति: ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रुपए) के स्तर-4 की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरा कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्र सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघशासित प्रशासन अथवा स्वायत्त या सांविधिक संगठन अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा अनुसंधान संस्थान के संस्था के कर्मचारी,-</p> <p>(क) (I) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारण करते हों।</p> <p>(II) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रुपए) अथवा समकक्ष में नियुक्ति के पश्चात आशुलिपिक श्रेणी के पद पर 10 वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए विनिर्धारित शैक्षणिक योग्यता धारण करते हों।</p> <p>टिप्पण: पोषक वर्ग में विभागीय कर्मचारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्त होने के पश्चात प्रोन्नति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे।</p>

टिप्पण: अन्य बाह्य संवर्ग में धारित पदों से इस संगठन या किसी अन्य संगठन या केंद्रीय सरकार के विभाग में तुरंत इस नियुक्ति में आने पर पदों में (अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि) जिसमें प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) में सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक की वृद्धि नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि पर 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) शामिल है:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।
(1) उप महानिदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड - अध्यक्ष	
(2) निदेशक आयुध निर्माणी बोर्ड - सदस्य	
(3) उप निदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड -सदस्य	
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति: (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. उप महानिदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड - अध्यक्ष	
2. निदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड - सदस्य	
3. उप निदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड -सदस्य	

(1)	(2)	(3)
2. आशुलिपिक	44*(2018) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय, अराजपत्रित

(4)	(5)
स्तर-4 (25500-81100/-रुपए)	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)
18 और 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं	लागू नहीं होता

द्वारा जारी अनुदेश या आदेश के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) । टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग के विज्ञापन के अनुसार होगी ।	कक्षा या समकक्ष की योग्यता । II. कौशल परीक्षा मानक: श्रुतलेख: 80 शब्द प्रति मिनट की दर से 10 मिनट लिप्यांतरण: 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी) (कंप्यूटर पर)	
---	---	--

(9)	(10)
दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती के माध्यम से टिप्पण: पदधारी का प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों को केंद्र सरकार के नियमित आधार पर समकक्ष पदधारकों और स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विनिर्धारित योग्यता धारण करने वालों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1) उप महानिदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड - अध्यक्ष 2) निदेशक या संयुक्त निदेशक, आयुध निर्माणी बोर्ड -सदस्य 3) उप निदेशक या स्टॉफ अधिकारी, आयुध निर्माणी बोर्ड -सदस्य	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 41(9)/2013-रक्षा(स्था./एनजी)]

संजय रावत, अवर सचिव/रक्षा(स्था./एनजी)

New Delhi, the 28th August, 2018

S.R.O. 80.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance Factory Board (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 1991, insofar as they relate to the posts of Stenographer Grade 'C' and Stenographer Grade 'C', except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer and Personal Assistant in Ordnance Factory Board Headquarters (including Ordnance Equipment Factories Group Headquarters, Kanpur, Armoured Vehicles Headquarters, Avadi, Ordnance Factory Board New Delhi Office, New Delhi and Controller of Safety, Ordnance Factory Board Headquarters, Kolkata) namely :—

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Ordnance Factory Board Headquarters Personal Assistant Group "B" (Non Gazetted post) and Stenographers Group 'C' post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and the level in the pay matrix .—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualification and other matters connected therewith, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Personal Assistant	47* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial

Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(4)	(5)
Level-6 (Rs. 35400-112400/-)	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not exceeding 30 years Note 1 : (Relaxable for Government Servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be as prescribed by the Staff Selection Commission.	Essential Qualifications: (i) 12th Class pass or equivalent from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms : Dictation: 10 minutes @ 100 words per minute Transcription : 40 minutes (English)	Not applicable

	<p>55 minutes (Hindi) (on computer)</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	
--	---	--

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)
Two years	<p>(i) 50 % by promotion failing which by deputation including short-term contract.</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/Absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
(11)
<p>Promotion :</p> <p>Stenographer in Level-4 (Rs. 25500-81100) in the Pay Matrix with 10 years of regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking or recognized University or Institute of Research Institution,-</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with ten years service in the post of Stenographer Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level-4 (Rs.25500-81100) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column (7).</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

Note : (The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Deputy Director General, Ordnance Factory Board - Chairman (2) Director, Ordnance Factory Board - Member (3) Deputy Director, Ordnance Factory Board -Member Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Deputy Director General, Ordnance Factory Board -Chairman (2) Director, Ordnance Factory Board - Member (3) Deputy Director, Ordnance Factory Board -Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)
1. Stenographer	44*(2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Ministerial, Non-Gazetted.

(4)	(5)
Level-4 (Rs.25500-81100/-)	Not-applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government) NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Skill Test Norms : Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes. (Hindi) (on computer)	Not applicable

(9)	(10)
Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at Column (7).

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Deputy Director General, Ordnance Factory Board -Chairman (2) Director or Jt. Director , Ordnance Factory Board - Member (3) Deputy Director or Staff Officer, Ordnance Factory Board -Member	Not applicable.

[F. No. 41(9)/2013-D(Estt./NG)]

SANJAY RAWAT, Under Secy./D(Estt./NG)

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2018

का.नि.आ. 81.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा लेखा विभाग (बहु कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती नियम, 2010 में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।"

3 अनुसूची के, स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और प्रविष्टियां रखी जायेंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 1 (18000-56900 रु.)”;

[फा. सं. 9(1)/सी/2017]

आर. के. कर्ण, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड-4 में का.नि.आ. सं. 47 तारीख 5 अक्तूबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात् का.नि.आ. 57, तारीख 04 सितम्बर, 2013 द्वारा संशोधित किया गया था, जो भारत के राजपत्र में तारीख 7 सितम्बर, 2013 को प्रकाशित किया गया था।

(FINANCE DIVISION)

New Delhi, the 11th September, 2018

S.R.O. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Accounts Department (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2010, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix.—The number of said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rule.”

3. In the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“ Level in pay matrix
(4)
Level 1 (Rs.18000-56900)”;

[F. No. 9(1)/C/2017]

R. K. KARNA, Additional Financial Advisor and Jt. Secy.

Note: The principal rule were published in Gazette of India, Part-II, Section 4, vide S.R.O.47, dated the 5th day October, 2010. Subsequently amended vide notification S.R.O.57, dated the 4th September, 2013 published in Gazette of India dated the 7th September, 2013.